

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии и сотрудничестве между
Кабардино-Балкарской Республиканской организацией профсоюза
работников госучреждений и общественного обслуживания
и Ассоциацией «Совет муниципальных образований
Кабардино-Балкарской Республики».

г. Нальчик

«29» января 2013 г.

Кабардино-Балкарская Республиканская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, в лице председателя Баковой Фаины Османовны, действующего на основании Устава Профсоюза, и Ассоциация «Совет муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики», в лице председателя Правления Ассоциации Панагова Максима Азматгериевича, действующего на основании Устава Совета, именуемые в дальнейшем «Стороны», с целью повышения эффективности профсоюзного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда и жизнеобеспечения, сознавая важность развития публичной власти и гражданского общества в Республике, а также обеспечения координации правовой, организационной, социально-экономической и территориальной деятельности, в целях создания единой системы взаимответственного сотрудничества профсоюзных органов и органов местного самоуправления Кабардино-Балкарской Республики заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Общие положения

1.1. Сотрудничество Сторон осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Кабардино-Балкарской Республики, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», иными законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

1.2. Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений по органам местного самоуправления муниципальных образований КБР, коллективных договоров и обязуются оказывать представителям нанимателя (работодателям), муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления, развивающим принципы

социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

1.3. Стороны обязуются строить свои взаимоотношения на основе равенства, партнерства, невмешательства во внутренние дела и признания интересов друг друга.

II. Взаимные обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются действовать совместно для достижения общих целей с учётом задач и интересов Сторон.

2.2. Стороны совместно:

- содействуют созданию в каждом муниципальном образовании республики действенной отраслевой системы социального партнерства, повышению эффективности деятельности территориальных двусторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- вырабатывают общие подходы по вопросам социальной политики;
- проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам, требующих совместных подходов к их решению;
- оказывают методическую, организационную и правовую помощь органам местного самоуправления, выборным профсоюзным органам организаций, входящих в структуру республиканской организации Профсоюза в работе по разработке территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- участвуют в создании и развитии системы подготовки и переподготовки кадров с целью повышения эффективности деятельности муниципальных служб, обеспечения высококвалифицированными кадрами, разработке муниципальных программ подготовки кадров;
- рассматривают вопросы охраны труда и здоровья муниципальных служащих и работников;
- участвуют в обучении и проверке знаний требований охраны труда в обучающих организациях при подготовке руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других муниципальных служащих и работников;
- организуют обучение представителей муниципальных образований, профсоюзного актива по вопросам социального партнерства, правового регулирования социально-трудовых отношений;
- участвуют в установленном законодательством порядке в разработке планов, программ, нормативных правовых и иных актов муниципальных образований в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- содействуют повышению эффективности заключаемых коллективных договоров органов местного самоуправления, в реализации обязательств

отраслевых территориальных соглашений, включению в данные соглашения обязательств по минимальной и средней заработной плате на уровне не ниже установленных соответствующим Республиканским соглашением;

- организуют участие организаций отрасли госучреждений в Республиканском конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты трудовых прав работников», конкурсах профессионального мастерства, Дней охраны труда и других;

- предоставляют друг другу информацию о проводимых мероприятиях, представляющих взаимный интерес, при взаимном согласии приглашают представителей сторон для участия в этих мероприятиях;

- обмениваются открытыми справочными материалами и собственными печатными изданиями по направлениям сотрудничества;

- оказывают взаимную поддержку по освещению в средствах массовой информации о своей и совместной деятельности;

2.3. Сотрудничество Сторон может осуществляться также и в иных взаимосогласованных формах.

III. Обязательства Сторон

3.1. Республиканская организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания обязуется:

- содействовать снижению социальной напряженности в коллективах, стабилизации и повышению эффективной работы, укреплению служебной (трудовой) и технологической дисциплины;

- добиваться включения в коллективные договоры дополнительных сверх установленных законодательством льгот и гарантий муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления, обязательств по социальной и правовой защите молодежи;

- оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите и на стадии судебного разбирательства при возникновении трудовых споров;

- использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности и коллективных трудовых споров в коллективах при выполнении работодателями обязательств, включенных в соглашения и коллективные договоры;

- оказывать органам местного самоуправления муниципальных образований республики правовую и методическую помощь в части, относящейся к компетенции Республиканской организации Профсоюза;

- активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для предотвращения несчастных случаев на производстве с использованием оценки рисков на рабочих местах;

- обращаться в государственные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов муниципальных служащих и работников;

- проводить разъяснительную работу в органах местного самоуправления по вовлечению муниципальных служащих и работников в члены Профсоюза и обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений;

- предоставлять льготные путевки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы на Кавказских Минеральных Водах членам Профсоюза и членам их семей со скидкой 20% от стоимости;

- страховать всех членов Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета на 24 часа в сутки от несчастных случаев на 10 000 рублей;

- за счет средств профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза распространять действие договоров страхования членов Профсоюза от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве на всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях отрасли госучреждений республики;

- принимать участие в выработке предложений по улучшению взаимодействия Совета с федеральными и республиканскими органами государственной власти.

3.2. Ассоциация «Совет муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики» обязуется:

- содействовать деятельности членов Совета по развитию отношений социального партнёрства с Республиканской организацией Профсоюза;

- участвовать в разработке и реализации муниципальных и межмуниципальных программ и проектов в разных сферах деятельности;

- учитывать мнение Республиканской организации Профсоюза при разработке и внесении субъектам права законодательной инициативы предложений по совершенствованию законодательства в области местного самоуправления, затрагивающих служебные (трудовые) права и социальные гарантии муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления;

- содействовать включению в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения обязательств, направленных на дополнительную социальную защиту муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, повышение оплаты и улучшению условий их труда, обеспечение занятости, реализацию мер по снижению рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, с учётом

производственных и финансовых возможностей устанавливать дополнительные гарантии и льготы для муниципальных служащих и работников; порядок и условия предоставления этих дополнительных гарантий и льгот определяются территориально-отраслевыми соглашениями и локальными нормативными актами;

- оказывать практическую помощь Республиканской организации Профсоюза, её структурным подразделениям в работе с органами местного самоуправления;

- содействовать сохранению за комитетами структурных подразделений Республиканской организации Профсоюза права на бесплатное пользование необходимыми для их деятельности оборудованием, помещениями и средствами связи, находящимися в муниципальной собственности;

- оказывать содействие в создании первичных профсоюзных организаций в органах местного самоуправления;

- использовать возможности местных средств массовой информации, издательств печатной продукции, а также услуги научных и учебных заведений для пропаганды положительного опыта развития социального партнерства;

- обеспечивать взаимодействие с другими учреждениями и организациями, занимающимися проблемами местного самоуправления, общественными организациями и их объединениями, фондами поддержки и развития муниципальных образований, иными коммерческими и некоммерческими организациями, сотрудничество с которыми может содействовать реализации Сторонами настоящего Соглашения.

IV. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

4.2. Настоящее Соглашение пролонгируется на три года, если за 30 дней до дня стечения срока действия Соглашения ни одна из Сторон не заявит о его расторжении.

4.3. Изменение или прекращение действия настоящего Соглашения, а также выход из него одной из Сторон не повлекут за собой изменение или прекращение действия других договоров и соглашений, заключенных между Сторонами.

4.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

V. Прочие условия

5.1. Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения не ограничивать сотрудничество соблюдением только содержащихся в нем

требований, поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

5.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, законодательством Кабардино-Балкарской Республики и другими существующими между ними договорными обязательствами.

5.3. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны никаких конкретных финансовых и юридических обязательств.

5.4. Формы и размеры участия Сторон в осуществлении наиболее крупных совместных проектов будут определяться дополнительными соглашениями и отдельными договорами Сторон.

5.5. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон в случае неисполнения другой Стороной условий настоящего Соглашения, а также досрочно по взаимному соглашению Сторон или в иных, предусмотренных законом случаях.

Руководитель
Северо-Кавказского регионального
Совета председателей

Председатель Кабардино-Балкарской
Республиканской организации
профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания



Ф.О. Бакова

Председатель
Ассоциации «Совет
муниципальных образований КБР»



М.А. Панагов